

Coaching / Vermittlungs-Coaching

Das Vermittlungs-Coaching richtet sich an Menschen, die beim (Wieder-) Einstieg in den ersten Arbeitsmarkt Unterstützung bei der Suche einer Praktikums- oder Arbeitsstelle benötigen. Durch das Erstellen eines Stellenprofils werden Arbeitsmöglichkeiten entwickelt, die zu einer möglichst hohen Passgenauigkeit zwischen Person und Arbeitsplatz führen und die Eingliederung erleichtern. Danach erfolgt die gezielte Arbeitsplatzsuche und die Kontaktaufnahme mit potentiellen Arbeitgebenden. Nach dem Finden einer angepassten Stelle erfolgt in der Regel ein Job-Coaching.

Das Vermittlungs-Coaching hat das Ziel, gemeinsam mit dem Klienten / der Klientin einen Praktikumsplatz oder eine Arbeitsstelle im ersten Arbeitsmarkt zu finden.

Nach der Auftragsklärung wird ein persönliches Stellenprofil erstellt. Relevante Informationen, die die berufliche Eingliederung beeinflussen können, werden gesammelt. Vorhandene Kompetenzen, Interessen, Wünsche, bevorzugte Tätigkeiten, sowie die Anforderungen an die Arbeitsplatzumgebung werden erfasst. Im nächsten Schritt wird ein Aktionsplan erarbeitet, in welchem Zwischenziele und nächste Schritte zusammen mit dem Klienten / der Klientin festgelegt werden. In einem professionell geleiteten Kurs können die KlientInnen ein vollständiges Bewerbungsdossier erarbeiten.

Anhand des Stellenprofils und der Arbeitsmarktsituation werden realistische Arbeitsmöglichkeiten ausgelotet und potentielle Arbeitgeber definiert. Dabei wird sowohl unser Netzwerk der Partnerbetriebe wie auch das persönliche Netzwerk der KlientInnen berücksichtigt. Nach einer ersten Kontaktaufnahme erfolgt ein persönliches Treffen mit dem Arbeitgeber, dem Klienten / der Klientin und der Fachperson Berufliche Integration.

Zielgruppen

Das Vermittlungs-Coaching eignet sich für Personen, die beim Suchen einer Praktikums- oder Arbeitsstelle Unterstützung benötigen. Voraussetzung ist eine ausreichende psychische und physische Grundstabilität sowie vorhandene Grundarbeitsfähigkeiten.

Dauer

Gemäss Zielvereinbarung mit der IV-Stelle - in der Regel fließender Übergang in ein Job-Coaching.

Das Vermittlungs-Coaching endet in der Regel nach einer begleiteten Probeweche und geht meist in ein Job-Coaching über.



Ablauf

- Telefonische oder schriftliche Anmeldung durch den Auftraggeber
- Erstgespräch mit der Fachperson Berufliche Integration, dem Klienten / der Klientin und dem Auftraggeber
- Gemeinsame Festlegung der Ziele und Rahmenbedingungen
- Begleitung und Unterstützung durch die Fachperson Berufliche Integration
- Regelmässiger Kontakt mit dem Klienten / der Klientin, dem Arbeitgeber und dem Auftraggeber gemäss Vereinbarung
- Krisenintervention bei Bedarf
- Abschlussgespräch
- Bericht zuhanden des Auftraggebers

Gerne erteilen wir Ihnen weitere Auskünfte oder nehmen Ihre Anmeldung (nur durch Auftraggeber möglich) entgegen.

Fabienne Studer

Telefon: 031 990 02 10

Email: fabienne.studer@band.ch